



Droit du Travail & RH

Dialogue social : le CSE

Comprendre et gérer le Comité Social et Économique

7 heures (1 jour)

Présentiel ou distanciel

Sur devis personnalisé

Notre approche : Formation-action 100% personnalisée

Ce programme est une trame adaptable selon vos besoins spécifiques.
Chaque formation est personnalisée suite à l'analyse de vos besoins.

Vous êtes

- Responsables RH
- Dirigeants d'entreprises de 11+ salariés
- Managers en relation avec les IRP
- Futurs présidents de CSE
- Office managers

Vous souhaitez

- Comprendre les seuils déclenchant l'obligation CSE
- Organiser des élections professionnelles conformes
- Maîtriser le fonctionnement du CSE
- Identifier vos obligations de consultation
- Sécuriser vos relations avec les élus

Prérequis : Aucun prérequis juridique.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- 1 Comprendre les seuils et obligations liés à la mise en place du CSE
- 2 Organiser les élections professionnelles (PAP, scrutin, résultats)
- 3 Maîtriser le fonctionnement du CSE (attributions, réunions, moyens, budgets)
- 4 Identifier les consultations obligatoires et facultatives
- 5 Gérer les moyens des représentants du personnel
- 6 Sécuriser les relations avec les élus et prévenir les contentieux





Programme détaillé

Socle juridique commun

Cette formation intègre un socle juridique permettant à tout public de disposer des bases essentielles du droit du travail.

Matin — Mise en place et élections

3h30

Socle juridique : Rappel des sources, acteurs du dialogue social

Module 1 — Seuils et obligations (1h) : 11 salariés, 50 salariés, calcul effectif

Module 2 — Élections du CSE (1h30) : Protocole, scrutin, PV, contentieux électoral

Cas pratique : Organisation d'élections pas à pas

Après-midi — Fonctionnement et relations

3h30

Module 3 — Fonctionnement du CSE (1h30) : Attributions, réunions, ordre du jour

Module 4 — Consultations (1h) : Obligatoires, récurrentes, ponctuelles

Module 5 — Moyens et relations (1h) : Heures, formation, budget, protection

Atelier : Simulation d'une réunion CSE





Modalités pédagogiques

Méthodes

Alternance apports théoriques (30%) et ateliers pratiques (70%)

Groupe

Formation individuelle ou petit groupe (max 6 personnes)

Supports

Support complet remis à chaque participant

Exercices

Cas réels adaptés au contexte professionnel

Livrables de la formation

Support de formation complet

Calendrier type des élections CSE

Modèle de protocole d'accord préélectoral

Checklist des consultations obligatoires

Fiche moyens des élus

Évaluation

Évaluation continue par les ateliers pratiques

Quiz de validation des acquis en fin de formation

Questionnaire de satisfaction

Attestation de fin de formation

Informations pratiques

Tarifs

Sur devis personnalisé

Délai d'accès

14 à 21 jours après validation

Accessibilité

Adaptations possibles (PSH)

Votre formateur



Miriam ELDAYA

Présidente — Experte Droit du travail & RH

Juriste spécialisée en droit social, accompagne les entrepreneurs et TPE/PME dans la sécurisation de leurs pratiques RH.

Intéressé(e) par cette formation ?

Contactez-nous pour un programme personnalisé et un devis adapté à vos besoins.

apriumformation@gmail.com

06 61 68 78 33

